



写真 / 上野公園の大寒桜 [撮影・今野太一(経営管理室)]

東北電機鉄工株式会社 社内報

てっこー

春号
2018.4.20
vol. 151

新年度を迎えて
新入社員入社式

連載 工事現場だより

リレーエッセイ

DENKI TEKKO

当社の製品紹介
Products

酒田市斎場改築事業(機械設備工事)



最上川上流樋管等ゲート設備更新工事(木蓮川樋管)



DENKI TEKKO

てっこー vol.151 2018年4月20日 発行人/経営管理室長 中嶋 晃
東北電機鉄工株式会社 〒998-0064 山形県酒田市大浜一丁目4番57号 <http://www.dtekkco.co.jp>



新年度を迎えて「飛躍の年」

代表取締役社長 濱田 勝也

2017年度も終わり、新しい年度を迎えました。

昨年度は、北朝鮮のミサイル発射や核実験を発端として、日本は不安な状況におかれ、高支持率の続いた安倍政権も政治情勢不安になり、株価も米国や北朝鮮の発言により振り回された年であったように思います。全国各地で発生している集中豪雨、漁船の漂着や殺傷事件はとても辛いものだと思います。その中で、冬季オリンピック・パラリンピックでの日本選手の活躍には心が大変温かくなりました。

さて、2017年度は受注・売上ともに一昨年度より約10億円増加したものの、利益は1億円の微増に終わりました。また予算比、受注15億円増、売上・利益はほぼ予算通りの結果となりました。ポトムラインの「売上50億円、粗利率15%、営業利益率5%」は「売上61億円、粗利率16%、営業利益率6%」と、いずれもクリアした年となりました。これも

お客様の投資が旺盛なおかげだと思っております。

今年度の課題は、社内システムを活用した社内統制、要員の確保、生産性の向上及び事故・労災の撲滅です。具体的には、原価管理システム等を活用して経営指標の迅速な把握をし、経営者からの指示を出すこと、直近3年間の200名体制の確立、効率的な働き方への努力と実行、事故・労災を撲滅するためのルール化と徹底です。

2018年度の予算は、受注80億円、売上70億円、粗利率13%、営業利益率5%としています。東ソーグループの旺盛な投資により受注と売上は過去最高になる予定で、かなり飛躍した年になっております。社員一同、仕事を必死に処理しているのでお客様にもご理解とご協力をお願いしたいと思っております。また、既存のお客様の仕事は的確にこなしていくよう進めております。

近況報告としては、新入社員が7名入社し、



「2017年度決算及び2018年度予算」 2018年度を迎えて

経営管理室長 中嶋 晃

2017年度の損益は、「受注高74、売上高61、営業利益4、経常利益6億円」と、ほぼ予算を達成する見込みです。積極的に組まれた受注と売上の予算達成に向けた皆さんの弛まぬ努力と経営層への指示（第一弾から第三弾）に基づいて実行できた業務体制の改善、効率化等による原価管理の強化が、収益性の向上に繋がったものと思います。また、昨年策定した現中期計画（2017～2019年）については、「選択受注を意識して営業利益率5%以上（東ソーグループを除く）の恒常的達成を目指して収益向上に向けた体質強化」を目標としておりましたが、現段階では概ね順調に進捗しています。

さて新年度に入りましたが、この原稿を書いている時点ではまだ最終的な予算数字は確定していないので概要について触れておきます。2018年度の通期計画は、「受注高93、売上高85、売上総利益11、営業利益5、経常利益5億円」とします。これは、東ソーグループ各社の活発な大型設備投資を前提に受注・売上高の大幅増を見込んでおります。今

現場に新たな刺激を与えてきています。安定収益の確保のための保全比率の向上については、既存のお客様への受注の継続をしながら、新規顧客への営業努力をしております。また、東ソーグループの大型案件は、東ソー・クォーツ山形様の新設、燐化学工業様の能力増強を現在実行中で、東北東ソー化学、東ソー・クォーツ米沢、東ソー・ゼオラム、燐化学工業新設の建設物件は継続して応援をしております。さらに、酒田工場にタンクローリーの製作場所を設置し、今年から製作を開始しております。酒田工場や事務所の5Sは一步下がって40%くらいになっていきます。安全管理に関して、大きな不具合はあったものの、大きな事故・労災はなく推移しております。細かな不具合は対処及び再発防止に努力中です。最後に、現在特に「報・連・相」を的確に行うこと、「P・D・C・A」を丁寧に回すこと、を実行中です。今後ともご指導をよろしくお願いいたします。

「コンプライアンスの再徹底」 「一人がコンプライアンスの実践を」

コンプライアンス委員会 事務局 北村 重康

企業活動において、法令を遵守し社会規範を尊重すること、すなわちコンプライアンスは経営の根幹であり、これなくしては社会の信頼を獲得し、持続的に発展していくことはできません。コンプライアンスへの取組の基本は、私たち一人一人が日々の業務遂行の中で、守るべきルールをきちんと守り、ルールに違反する行為は行わないということです。

昨年度は、入社教育や社内会議の場でビデオ教材を使った教育、また社内全般にハラスメント防止に重点を置いた周知教育を図りました。

【主な教育内容】

- ①ハラスメント防止基準の改正について
マタニティハラスメント（マタハラ）、ケアハラ、メント（ケアハラ）の防止を追加。セクハラ、パワハラ防止の再徹底（特に職場の教育及び指導の中で注意すべきこと、これまでの認識を変える必要があること）
- ②ハラスメント相談窓口の周知
社内：コンプライアンス相談窓口と同じ。社外：東ソー株式会社コンプライアンス推進チーム
東ソー株式会社監査役会
加嶋法律事務所 本橋尚樹弁護士
- ③相談窓口カードの所持確認
- ④東ソーグループ行動指針の再周知

「東ソーグループ行動指針」を紙面で配布
以上主な教育内容になりますが、今年度もビデオ教材などを取り入れ継続してコンプライアンス教育を推し進めて参ります。



【工機本部】

チャレンジと連携で目標達成

取締役 工機本部長 阿曾 基純



君子蘭(山形支店)

新年度にあたり工機本部の基本方針とその重点課題を作成しました。

- 3 保全業務を見直し強化を図る。
- 4 公共事業（国・県）の受注に積極的に取り組む。
- 5 リピート品案件は確実に受注する。
- 6 TCIの売込みを強化する。

- ト完全実施。
- 五、5Sの徹底
- 1 5Sルールの徹底で作業効率を上げる。

酒田の保全業務は毎月の完工率を上げる努力と関東保全業務は事務所開設二年目に入り、東ソー関連会社の業務拡大を推し進めます。実施部門では工場の各部署の山積み管理及びこまめな原価管理で粗利確保に努めて下さい。

昨年からクレーム・不適合が多くなっています、昨年から続いている「クレーム・不適合の撲滅強化」を継続して各部署で取り組みクレーム・不適合を削減します。

高い目標に向けて、各部署間の壁を超えて、報連相の徹底（上司から部下、部下から上司へと報連相しやすい環境）で風通し良い職場を作り一致団結して目標達成に取り組みしましょう。

六、技術の向上。

- 1 資格、各競技会に参加して技量アップ。
- 2 社内溶接コンクールで協力会社の技量アップ。

受注高は例年より高い目標になっています。営業及び実施部門との連携なくしては達成出来ません。東ソー関連会社の大型工事が控えており、お客様の立場に立った営業で受注に繋げて行きます。タシタは五台の製作目標です。

二、粗利率の向上

- 1 受注段階での粗利の確保。
- 2 原価管理の徹底で異常原価防止。
- 3 部署間を超えた応援体制で稼働率を上げる。

- 三、クレーム・不適合の撲滅。
- 1 自主検査、社内検査の徹底で撲滅。
- 2 各部署間での報連相で問題点を抽出で防止する。

- 四、安全確保。
- 1 作業指示書・リスクアセスメント

1 タンクローリーの架装までを自社製作する。

2 東ソー及び関連会社の案件は確実に受注する。



【電機本部】

具体的目標と戦略を共有

取締役 電機本部長 加藤 亨



あんずの花(埼玉工場)

電機本部2017年度実績は、部署間での差はあったものの電機部全体として受注は、前期からの繰越の関係で下がったものの、売上、粗利は上回ることが出来、電機部の合言葉であり、目指すべき数値である、「営業利益7%以上確保」という最大の目標は、昨年度に続きクリアすることが出来ました。

また、各部署共に大型案件を抱えながら、限られた人数で案件をこなし走り抜けてきた一年だったと思います。本当にありがとうございました。

新年度の2018年度は、受注残も多く、大型プロジェクトも多く控えています。又、常日頃お世話になっているお客様の工事対応や役所案件の対応もあります。日

頃の業務と並行しての大型プロジェクトになるので昨年度以上に忙しくなる見込みとなっています。

この勢いを止めることなく電機部一丸となって目標に向かって各部署、各個人として「挑戦」しながら仕事に向かっていく必要があります。「挑戦」の先に会社として、社員としての明るい未来が待っているのだと思います。その未来実現に向け2018年度の具体的な目標、戦略を共有して行きたいと思っています。

「受注目標」

- ・受注25億以上、売上30億以上、粗利率17%以上、営業利益7%以上
- ・全部門間による現場単位での応援体制の構築
- ・原価管理の再徹底（予算管理ル

「営業戦略」

- ・計画案件の計画的営業により受注率の向上（創造日報の活用による情報共有）
- ・積極的設計応援により特命受注に繋げる。
- ・次に繋がる仕事は多少粗利が少なくても受注に務める。
- ・メンテナンス工事は応急対応だけでなく、計画的安定受注に繋げる。

ールの徹底による競争力強化）

- ・実行予算作成を徹底し、購買と協力して外注、資材コストを削減させる。

ので、講習会などへ派遣し合格率50%を目指す。

部門間交流を行なって各種業務に携わり経験値を上げる。中途採用者を積極的に採用し、人員の確保と新卒者採用も計画的に対応していきます。

「クレーム・不適合・事故の撲滅」

- ・施工前会議等で類似工事によるクレーム、事故事例により注意ポイントの把握
- ・工程内検査、自己チェックを実施して事故、クレームを防止する。
- ・リスクアセスメントの実施と立場上の関係なくお互いにチェック、指摘の実施

「教育・人員」

- ・資格は会社・個人的にも財産な
- ・機械設備の外注先との連携強化（DTY・TMK・協力会社）

採用活動

始まりました!

2019年度新卒採用に向け採用活動がスタートしました。2月以降、経営管理室を中心に企業説明会への参加、会社見学の受け入れに力を入れています。今回はその様子を紹介します。



2月13日 山形県立酒田光陵高等学校企業説明会



2月21日 山形県立鶴岡工業高等学校企業説明会



2月23日 酒田南高等学校お仕事見学ツアー



3月1日 鶴岡工業高等専門学校企業説明会

高校生、お仕事見学ツアーを開催して

顧問 梅木 清夫

酒田南高等学校普通科ビジネスコースの2年生27名を迎えてのお仕事見学ツアーにオプザーバーとして参加しました。

アンケート集計にもありましたが、当社の事を知っている学生はほぼ皆無でした。工業系の学校へは求人を出している関係で多少は知っている学生も居るのですが、普通科へのPRが足りない事を実感しました。

当社概要説明・工場見学を終え意見交換会では積極的な質問等は少なかったように感じました。逆に私の方から「卒業後に地元酒田で就職したい人は？」と質問したところ、8割以上が手を挙げてくれました。嬉しく思い「酒田や庄内地区には沢山の素晴らしい会社があります。自分の目で見つけて自分に合う仕事を見つけ、地元のために働いて下さい。」と合わせてもらいました。

酒田電気工事協同組合では毎年酒田光陵高等学校エネルギー技術科2年生(40名)を対象に交流会を開催しています。目的は電気工事業を、また酒田市内の各業者を紹介し理解・興味を持ってもらい、就職活動の一助とし、また選抜肢の一つとして考えてもらうためです。

実際にパイプを曲げてみたり、電線を切ったりつないだりの体験を通して少しでも興味を持ってもらい、「将来は酒田で！電気工事で！働こう！」という子が一人でも居れば…との想いです。ここ

でも地元に残りたい人は？との質問にやはり8割位は手を挙げましたが、実際就職活動時期(3年生)になると3割に満たない人しか地元希望者は残らないそうです。残念です。この活動は今年から授業の一環として学校内で開催する事が決定しております。

平成30年度、電機本部に酒田南高等学校普通科より1名が入社致しました。これを機に普通科の高校へも募集を継続して出していく事が必要だと思います。ただし専門学校でないため資格取得には少しハンデがあります。時間は掛かるうとも大事なのは「教育」「資格取得支援」だと思います。職場でも重要性を良く理解し、仕事を細やかに教えていく事と、積極的に外部講習や勉強会へ参加してもらい多くの資格を取ってもらう事が大事です。また、それぞれの学校との連絡を密に取り合う事も大切と考えます。今回のような見学ツアーやインターンシップの受け入れは基より、各種学校行事(例えばグループ研究発表会等)へ参加し先生方や生徒さん達に弊社を認知してもらおう事も必要です。新卒採用者が先輩の指導で早く仕事を覚え大きな戦力になり、またそれが同じ高校の次の後輩に綿々と繋がれば嬉しいですね。



「卒業後、地元で就職したいか」という質問で手を挙げる学生たち

事務担当者会議



東京支店 秋元美恵子



新庄営業所 黒坂ひろみ

事務担当者会議が2月17日に開催されました。新社屋の見学もあり、一新した本社で皆さんのモチベーションも上がっているのではと思いましたが、酒田の地吹雪も初めて体験しました。強烈でした。

会議では今回も活発な意見が交され、エネルギーシユな皆さんに圧倒されました。課題は多様で、その場で回答や違う角度の意見を聞けるのが良いなあと思いました。こういう仕事もしているのかと毎回刺激的です。基幹業務の改善も毎回進んでいます。事務効率が上がってゆくと思っています。

顔を合わせながらお話しする機会はとても大切で、コミュニケーションに繋がります。皆さんにお会いするのは嬉しく、会社の一員だと改めて思えました。次回の会議が楽しみです。

大寒波の中、列車が運行するかな？当日まで不安の天候でしたが、無事に出席して大いに討議し、大いに笑った2日間でした。

本社に到着してすぐに新社屋を案内して頂きました。とても広く、明るく、色々な機能も生かされた素晴らしい社屋でした。

会議が行われる前に懸案事項の提出を求められました。私は普段、疑問や不具合や提案などがあればメモをとっていて、このときに提出します。ずっと前にCS活動を行った時に、指導の先生から会社に対して何か要望は？と質問されて、私は「特にありません」と答えました。実際に毎日充実していたので特に不満や要望は本当に無かったからです。

すると先生から「それでは前向きではありません」と指摘されたのです。「今よりもっと」という気持ちが大

事ということだったので、ですから会議のときにちゃんと疑問・質問ができるようにメモをとるようにしています。

会議の内容は、他の部署での問題点などたくさん話題があり、私の知らない事も沢山あり、とても勉強になりました。

毎回、何件かの懸案事項があり、数件解決されています。

他の部署と同じ悩みを解りあえたり、新しい情報を取り入れたり、とても充実した会議に出席させて頂きました。

懇親会でも美味しいご馳走と頼が痛くなるほど笑わせて頂きました。ありがとうございました。ございました。(日本料理はたるのスィッチカバーがとてもすてきな陶器でした)

帰り道も吹雪でしたがとても充実した2日間に感謝しております。

月日/2月17日(土)
場所/本社 3階会議室
参加人数/23名

1年半ぶりに開催された事務担当者会議。基幹システム改良の要望や日常業務の問題点について活発な意見が飛び交いました。今回は参加者2名に感想を頂きました。



▲会議の様子



◀会議後に行われた懇親会の様子

工事現場 だより②

工事名 松山小学校校舎改築電気工事

電機工事課 大滝 拓也

本 工事は、酒田市様から発注の松山小学校校舎改修工事に伴う電気設備工事です。建物としては、管理・特別教室棟の約2,185㎡になります。

現場常駐してから早5ヶ月が過ぎようとしています。私自身、初めての常駐という形の現場であり、また、別工事としてこの校舎の解体工事にも携わっており、着工前からの流れを見ることができている、とても勉強になっている現場です。

今回、改修工事ということで既存躯体を調査ながらの工事となり、思い通りに進まず、苦戦した所も多々ありました。しかし、現場代理人である佐藤郷さんをはじめ、サポートして頂いている高橋課長、現場作業員の方々の協力もあり現在、順調に進んでいます。

最近、工事も山場となり多くの業者が入ってきている状況なので、安全作業、高い品質を心がけ、最後まで気を引き締めて頑張っていきたいと思います！



リレー
エッセイ 19
「バイク」

製造課製缶係
池田 孝幸

私の趣味はバイクです。

昔は乗るだけで楽しかったですが、今は乗るよりも改造する方が楽しく感じています。

しかし、私のバイクはだいたい昔のバイクなので改造しながら修理するというのが正しいですね。

去年、エンジンがかからず自分で修理し直ったと思いつつ友達とツーリングに行き、出先でまたエンジンがかからなくなるというトラブルがありました。

何とか押しがけでエンジンをかけて帰ることができましたが自分の修理の腕もまだまだと痛感したできごとでした。

まだまだという素人なので正しい整備の仕方はわからないままですが、なるべく自分で修理し自分がカッコいいと思うバイクに仕上げられる改造をしていきたいと思う今日この頃です。

ちなみにいまだにエンジンは不調のままです。

次は、製造課製缶係 谷口慶城さんお願いします。



鶴岡支店 齋藤 幹司

2月25日(日)、“地面だしワールドカップin肘折”が開催されました。

この大会に参加して今年で7年目になります。常連チームとも年々仲良くなり「よう!! まだこどももよろしくな!!」と多くの人から声を掛けてもらえるようになりました。

毎年出ているものの…タイムは良くなってはいるものの…昨年は4位という結果に終わりました。

今年の積雪は過去最高の380cm!! そして結果はなんと3位!! 銅色のスコップを頂いてきました。(今鶴岡支店に飾ってあるので、良ければ皆さん見に来て下さい)

『地元から庄内へスコップを持ち帰る!!』を目標に、透さんと三浦君と毎年頑張ってきて、7回目にして念願のスコップです。

冬の運動不足解消&地域活性にみなさんいかがですか?

工事名 東ソー・クォーツ 新製造棟建設工事

工機営業課 堀井 和彦

現 在、東ソー・クォーツ 株式会社で山形製造所新製造棟建設工事にて現場管理の業務を行っています。工事の概要は鉄骨造2階建て、延べ床面積 2,551.38㎡です。

工事の状況は、昨年10月17日に安全祈願祭を行い、11月1日より着工現在は機械設備工事と内外装工事を行って工事現場内は錯綜しているような状況です。

完成まで無事故、無災害で工事が終われるように日々の安全の積み重ねが最も重要な事となります。そこで、工事現場の日常はどうしているのかをご紹介します。

●8:00朝礼・安全ミーティング

・朝礼

全員でラジオ体操を行いそのまま朝礼へ。現場の1日は「朝礼」から始まります。当日の作業内容、安全注意事項及び資材搬入等の最終チェックを行います。

・安全ミーティング

一日の作業が安全に実施できるように作業前の現場で最も重要なミーティングの1つで、体調のチェックや装備の確認、作業内容毎の危険予知活動(KYK)は毎日必ず実施します。また、新しく現場に入る作業員さんへの「新規入場者教育」も行います。

●10:30現場巡視

朝礼や安全ミーティングで決めた安全対策やリスクアセスメントにより決定したリスク低減策等が確実に実行されているか、作業工程が計画通り進んでいるかなどについてチェックします。また、仮設足場材や機械・器具を点検し、正しく使用されているかの監視や指導を行います。その他、各作業を記録するための工事写真の撮影も重要な施工管理業務のうちの一つです。

●12:00お昼休み

●15:00職長会議

本日の進捗状況や、翌日の作業間調整の打ち合わせを職長さんで行います。この打ち合わせでは作業内容や作業場所の確認、工程確認、資材搬入時間調整、立入禁止エリア等の確認を行って翌日の作業に備



えます。また、搬入の時間がかぶらないように、段取りや工程も決めていきます。

●17:00作業終業

基本的には、17時で作業は終了します。作業終了後協力会社の職長さんから終業報告を受けます。全ての協力会社から終業報告を受けてから、工事エリアの確認を行い、作業員の退去を確認した後、建物を戸締りして退出します。

ほぼこれが、工事現場の1日です。

その他の安全管理として、月1回災害防止協議会の開催、重点項目を決めての安全点検なども行っています。

通常、現場で行う施工管理の業務は、大きく4つに分けられます。品質管理、原価管理、工程管理、安全管理がそれです。その中で安全管理が現場管理の管理業務の中でも最重要とされています。

建設現場の安全対策が難しいのは、様々な業者や作業員が一度きりの現場で様々な作業をするという特徴から来ています。作業内容が日々変化します。多業種の専門工事業者が入場している。単品受注生産である。返せば、建設現場での安全対策には、状況に応じた安全対策を講じることが必要になります。

完成まで無事故、無災害で終われるように、施工に携わる全ての人からのご協力を頂きながら日々の安全の積み重ねに努めたいと思います。



工事現場 だより①

ご入学おめでとう新一年生

愛くるしい笑顔、元気いっぱいの新一年生です。
ピカピカのランドセルには教科書にノート、そしてどんな夢がはっているかな？
お父さんから応援メッセージをいただきました。



入学おめでとう！
お勉強がんばってね。

齋藤 榮斗くん
鶴岡支店 齋藤 幹司



にゅうがくおめでとう！
ともだちたくさんつって
たのしがっこうにいってね！

兵藤 杏ちゃん
富山事業所 兵藤 悠



いっぱい遊んで
お勉強もピアノも
頑張ってるね！！

神山 季空くん
電機工事課 神山 貴志



この前産まれたと思った
ら、もうランドセルを背負
うようになり、時の経つ早
さを実感しています。先生
の話を良く聞き元気にす
ごしてください。

堀 楓ちゃん
工機工事課 堀 智幸



交通事故にだけは
きをつけてね！
パパの会社のお友達と
みんなでカエル釣りと
虫取りに行こうね！

佐藤 ひまりちゃん
製造課製缶係 佐藤 航大



平成30年度 ようこそ。そして頑張れ新入社員！！ 東北電機鉄工株式会社 入社式

4月2日(月)に本社3F会議室にて平成30年度入社式が行われました。
今年の新卒7名と中途採用1名の新入社員の方々が入社されました。みなさんおめでとうございます！



新入社員紹介

①ニックネームは？ ②休日は何をしていますか？ ③性格を一言で表すと？ ④今一番欲しいものは？ ⑤抱負を一言



設計課
あかつか 尚稀
①なお
②ゲーム、アニメ鑑賞
③努力家
④車
⑤がんばります！！



製造課機械係
こばやし 佳央
①よし
②友人と遊ぶ
③負けず嫌い
④車のハンドルカバー
⑤早く仕事を覚えたいです



製造課製缶係
さいとう 直人
①お父さん
②友だちと遊ぶ・ゲーム
③頑固
④パソコン
⑤精一杯頑張ります



製造課製缶係
たむら 響貴
①タムラ・ヒビキ
②テニス・たまに釣り
③負けず嫌い
④良い車・新しいラケット・PC
⑤いち早く会社に慣れていけるように頑張りたいです



電機工事課
たかはし 優輔
①すけさん
②サッカー・ジム・ゴルフ
③心配性
④車
⑤何事にも全力で取り組みます



電機工事課
さとう 透真
①とーまっち
②ソフトテニス音楽鑑賞ゲーム(PC、PS4など)
③心配性
④SSD (ITB)・Blu-rayドライブ
⑤自分の力を精一杯出して頑張ります



電機工事課
よこやま 由樹
①じゅ
②サイクリング
③まじめ
④ヘッドホン
⑤早く仕事を覚えられるように頑張ります



工機営業課
やまうち 銀河
①ぎん
②ジョギング・ドライブ
③穏やか
④マイホーム
⑤早く仕事を覚えて頑張っていきたいです

資格取得

第一種電気工事士
今井 将馬(電機工事課)
大滝 拓也(電機工事課)
第二種電気工事士
加藤 美紀(計装課)
三浦 樹(電機営業課)
1級電気工事施工管理技士
島中 正勝(電機工事課)

2級電気工事施工管理技士
兵藤 悠(富山事業所)
1級土木施工管理技士
土門 昭(埼玉工場)
2級土木施工管理技士
小林 雄(工機営業課)

1級管工事施工管理技士
佐々木 宏(土浦出張所)
加藤 智文(山形工機営業課)
2級管工事施工管理技士
須貝 柳太(富山事業所)

慶弔通信

ご誕生おめでとうございます

富樫 雅彦(経営管理室)
[暖都くん(2018年3月生)]



新春お年玉クイズ

正解は…5匹でした！

◆北村牧場特製ローズ当選者
今井将馬さん
「とても美味しかったです！ 家族にも好評でした。またよろしくお願いします。」

◆クオカード当選者
堀 豪さん、佐藤雅彦さん、薄木克至さん
たくさんのご応募ありがとうございました(^ ^)

新庄営業所の ちょっといい話

新庄営業所では社員の誕生日に親睦会からケーキをプレゼントしているそうです。



お父さんたちが自分の誕生日を主張することはなかなか難しいのでは？と思いき、家にケーキを持ち帰って存在感をアピールしてもらえようと始めました。もう数十年になります。貰った方はちょっと恥ずかしいけどちょっと嬉しいかなと思っているんですが、どうでしょうね。(黒坂ひろみ)