

当社の製品紹介

Products

熊野堂水管橋整備補修工事



光洋精機(株)工場増築工事(電気設備工事)



東北電機鉄工株式会社 社内報

てっこー

春号

2020.4.20

vol.159

DENKI TEKKO

新年度を迎えて
コンプライアンスアンケート結果報告
新入社員紹介
連載 工事現場だより
リレーエッセイ

写真/東武橋の河津桜(撮影:今野太一(経営管理室))

DENKI TEKKO

てっこー vol.159 2020年4月20日 発行人/経営管理室長 中嶋 晃
東北電機鉄工株式会社 〒998-0064 山形県酒田市大浜一丁目4番57号 <http://www.dtekkco.co.jp>



新年度を迎えて「基本方針と重点課題」

代表取締役社長 濱田 勝也

2019年度が終わり、2020年度に突入しました。東北電機鉄工は、令和2年度も忙しく業務をこなしております。現在のところ、建設業の景気は底堅く、仕事が溢れている状況が続いていますが、新型コロナウイルスの影響により景気が3割程度減速し、業種によっては半分以上になっていくところも出ています。今後、建設業にも影響が出てくると感じております。日和山のさくら祭も、イベントは中止となりました。

さて、2019年度の当社の経営成績は、受注高74億円、売上高103億円、総利益11.9億円、営業利益6.0億円、経常利益6.4億円となる予定です。昨年度受注残68億円を含めて142億円の運営をしました。特に売上高は19年ぶりの100億円超えとなり、営業利益・経常利益は共に史上二番目の利益となりました。今年度への受注残も39億円となっております。今年度の予算は、受注高81億円、売上高82億円、総利益10.4億円、営業利益4.1億円、経常利益4.7億円としております。子年らしく引き続き細かく動いて仕事をし、現在受注している業務は的確にこなしているかと思っています。

また、主要工事案件について、東北東ソー化学の高度晒粉工場建設に関しては、4ヶ月遅れでほぼ終了し、試運転に入るところです。順調に試運転が終了し製品が出てくることを祈っています。他に民間7件、官庁3件、東ソーグループ2件の大型工事を実施しています。タンクローリーの製作については、採算面で厳しい状況にありましたが、更にやり方を見直したことにより実質微黒字に改善しました。営業活動の再編にも取り組んでおり、東京支店と山形支店にも今後大いに期待するところです。今年度から富山事業所が大きい案件を抱えることになり全社を挙げて応援するつもりです。また、プラント営業部も機械設備と建築土木の両輪が機能し始め、全国各所でお客様に貢献しています。

最後に、「報・連・相」を的確に行うこと、「P・D・C・A」を丁寧に回すこと、内部統制やコンプライアンスに取り組んでいくことは継続します。これからも気持ちを緩めることなく、明るい姿勢で働いていきたいと思っておりますので、今後ともご指導よろしくお願います。

本部長に聞く。

新年度の課題と抱負



2020年度に向けて
取締役電機本部長
加藤 亨

2019年度実績は、電機本部全体として、官庁大型案件の受注、民間企業案件を多く受注することができました。しかし、上期の未達が影響し、通期で未達でした。一方、売上と粗利は役所案件の学校エアコン関連工事などにより、目標を達成することができました。電機本部の合言葉であり、目標数値である「営業利益7%以上確保」という最大の目標は、昨年度に引き続きクリアすることができている見込みです。

各部署共に限られた人数の中、仕事の進め方や施工方法を工夫し、一人ひとりが知恵を出しながら対応した成果だと思っています。本当にありがとうございます。新年度の2020年度は、昨年度までの大型案件の受注残は少なくなりました

ので、各部署目標とする役所案件、既存顧客案件を確実に受注していく必要がありますと感じています。

また、今年度は「働き方改革」を一人ひとりが認識し、作業効率を上げる方法を考えていく必要があります。従来の考え方を改め、家族との時間を少しでも多くし、心も体も健康に働けるようにするために努力していきます。

電機本部は、10年後の、受注、売上、人員の倍増を目標としていきます。そのためにも採用活動を積極的に進めていきます。年度の早い段階から各学校訪問を実施し、来年度は多くの学生、生徒より応募してもらえようにします。中途採用についても最先端で働く皆さんからの情報に期待しています。

電機本部としての数字目標は、通期で受注26億、売上26億ですが5億上積みして19年度同様の30億受注を目指します。最後に社内ルール、各種法律を遵守し、無事故無災害で一年間精進していきますよう。



チャレンジと連携で目標達成
取締役工機本部長
阿曾 基純

新年度にあたり、工機本部の基本方針とその重点課題を作成しました。2020年度の管理運営方針として取り組んでいきます。

【工機本部の基本方針および重要課題】
目標受注高、売上高、粗利の達成（富山・東京含む）

- 《上期》 受注高27億9000万円
売上高30億5000万円
- 《下期》 受注高25億8000万円
売上高25億1000万円
- 《通期》 受注高53億7000万円
売上高55億6000万円
営業利益1億9000万円
(3.6%)

工機営業課と東京支店の営業地区再編と山形工機営業課の受注拡大に取り組めます。東ソーグループ以外の関東、関西地区の営業を工機営業課が担当していますが、今後は東京支店に変えていきます。関東、関西地区の受注拡大が狙いです。そのためには増員も必要ですが、しばらくの間は、工機営業課が積算、見積作成のバックアップを行いながら、移行します。山形工機営業課は内陸中心に隣県を含めて顧客の開拓が必要、県商談会で数社からの見積引合があり受注に繋が

っています。また、官庁（国・県）の入札にも多く参加し、できるだけ多く受注に繋がっていきます。

富山事業所は、東ソー関連で複数の大型案件が集中的に20年度から実施される計画になっています。また、保全および更新工事等の諸工事も例年並みの受注が見込まれるので、工機本部、電機本部、協力業者と連携し、計画および施工体制を早期に構築していきます。

プラント営業部は、機械設備課と建築土木課とも引き続き東ソー関連を中心に受注拡大に取り組めます。

東北東ソー化学保全業務は、業務依頼書の完工率を上げていきます。NKPも本稼働になりますのでNKP保全業務について東北東ソー化学(株)殿と協議します。タンクローリーは、19年度受注18台目標に対して25台と目標を達成しましたが、粗利はマイナスの結果でした。今年度は受注台数20台ですが粗利をプラス目標で取り組みます。

官庁（国・県）発注の水門工事の技術者の実績確保のため、積極的に入札に参加し受注に繋がります。また、橋梁（歩道橋含む）工事は技術者の実績がなくなり直接受注できなくなりましたが、下請けで取り組み、技術を維持していきます。

目標に向けて、各部署間の壁を超えて、報連相の徹底（上司から部下、部下から上司へと報連相しやすい環境）で風通し良い職場を作り一致団結して目標達成に取り組めます。

部門長に聞く「今年度の部門目標と

目標達成の具体的対策」



東京支店長
小松 健一

新型コロナウイルスによる経済への影響が懸念される状況下にあります。東京支店は今年度『受注目標10億円』に取り組んでいきます。

具体的対策として、

①既存顧客との信頼関係を維持、継続させて、今年度計画されている有望案件については、営業戦略に基づ

き行動し、確実に受注へ結びつけていきます。特に大型案件の動向に注視して、先手必勝を心掛けていきます。

②東ソーおよび東ソー関連会社の情報を収集し、グループ会社である強みを活かして、営業を展開し、受注に繋げていきます。

③営業エリア再編により、工機営業課から引き継いだ関東および関西地区の顧客からの情報収集を怠らず、受注拡大を図っていきます。

④案件の内容に応じて、工機営業部およびプラント営業部の協力を得て、受注に向けての取り組み、対応を検討していきます。

上期は具体的な案件で受注計画をしておりますが、下期はこれからの情報収集が重要になってきます。東京支店4名、埼玉工場2名、土浦出張所3名、計9名のワンチームで、まずは健康第一に、コミュニケーションよく、協力し助け合いながら、目標達成に向かって頑張っていきたいと思っております。



鶴岡支店長
高橋 隆人

2020年度の新年度がスタートしました。

まずは、新入社員の皆さん入社おめでとうございます。会社に慣れることで精一杯と思っておりますが、ともに戦っていきましょう。

今年度の鶴岡支店の損益目標は、追って各部署長よりお話があると思っておりますので、割愛いたします。

今年度の鶴岡支店の行動指針としては、「攻めは最大の防御」です。昨今の新型コロナウイルスにより工場関係は設備投資凍結を余儀なくされることを想定し、顧客要求をピックアップし費用対効果を勘案しての提案営業展開を実施してまいります。また、ゼネコン案件に関しては多少のリスクを恐れず、前向きに限界利益点を分析し受注に繋げていきます。

今までの固定観念を脱却し、これからの令和時代の鶴岡支店のあるべき姿を追い求め、鶴岡支店一丸となって業務に励んでまいります。



酒田工場長
佐藤 千史

酒田工場の今年度の目標はいくつかありますが、まずは大型案件が少なくなるなか、各案件で利益率を上げることです。

そのためには技術力の底上げが欠かせません。酒田工場の組織（設計、製造、工事、管理、

保全）には中途入社等で経験の浅い人が多いです。この人達の技術を上げることで、効率良く作業できるようになります。またリピート品ではさらに作業改善を行うことで利益率の向上を図っていきます。

次に今年度は労務管理を強化します。

昨年は残業時間超過の事例もありました。残業時間の監視、作業の分担、増員等の対応策を行い二度と違反者を出さないようにします。

また、5S活動を継続してきれいな工場を保ち、各工程で自主検査を行うことで品質も良くし、お客様が仕事を依頼したくなるような工場を目指します。

無災害等重要課題はまだ多くありますが、より良い工場になるように努めていきます。



工機営業部長
佐藤 憲治

工機営業部は2020年度、原予算通期受注高8億円を達成するために、

①ガス化炉制作据付工事・新門扉設備工事・工場FP増設工事等の大型案件への取り組みを行ってまいります。

②地元主要顧客については、受注目標1億円へと取り組んでいきます。

③休眠中の既存顧客への訪問を3ヶ月に1回計画的に行います。

④タンクローリーの製作は、年間20台を目標とします。

⑤庄内地区新規顧客の開拓1社を目標に取り組みます。

⑥東北地区企業の新規顧客訪問を行います。

課員と各部署一致団結して、客先殿と綿密な営業活動にて受注へと取り組みます。



電機計装部長
兼プラント営業部長
兼購買部長
竹田 英明

電機計装部、プラント営業部は工機本部、電機本部の営業目標を達成することが大きな使命です。これを達成するには、計画した案件の受注達成と、受注した案件の計画通りの遂行が重要となります。現場を担当する部門で、何より大切なことは安全です。労働災害、設備事故を起こさないよう、リスクアセスメント等のツールを活用し安全意識の高揚を図っていきます。

これからコロナによる経済の縮小が懸念されます。会社システムを活用し、計画した案件を常時ウォッチし営業目標の達成に努めていきます。

購買部の目標は、コストダウンとコンプライアンスの徹底です。コストダウンには、折衝時間の確保と業者競合による正しいコストの把握が大切となります。そのために工事・製作の早期計画、複数業者からの見積り取得をお願いします。

コンプライアンスは建設業法、下請法の遵守です。工事見積取得時の法定福利費記載の要請、施工前・製作前の契約締結を遵守できるよう、工事・製作の早期計画をお願いします。



NKPプロジェクトチーム
プロジェクトマネージャー
石川 秀夫

2018年5月にNKPプロジェクトチームが発足し、もうすぐ2年になりますが、ようやく工事完成を迎えようとしています。

工程遅延、補助金対象設備の検査などありましたが、現在は消防検査に向け残工事を確実に終わらせるよう努力しています。工事完成まで無事故、無災害、無公害を目標に、原価低減、コンプライアンスを常に意識し、客先、協力業者一丸となって業務を行ってまいります。

また、これから試運転が始まりますが、客先の試運転工程がスムーズに進められるよう素早い対応でサポートを行い、早期のプラント立ち上げに貢献したいと考えています。

今回のプロジェクトは会社にとって貴重な経験でしたので、この経験を後に活かせるような資料作りも進めていきます。

まだまだ関係部署のご協力が必要ですので、よろしくお願いたします。



山形支店長
太田 智明

工機本部、電機鉄工山形株の3つの組織が共存している稀な事業所になります。そこで目標と目標達成の具体的対策。今年度の方針として、既存顧客掘り起こし、現場代理人営業の活性化、他県への積極的な営業展開、

この3つを柱に進めていきたいと思っております。合わせて村山、置賜地区の拠点・窓口としていきたいと思っております。また、山形工機営業課と合わせた形での営業を行い他社との差別化を図る意味でも機電計一体としての受注を目指していきたいと感じています。

いろいろなことを書きましたが、働き方改革も含めたコンプライアンスの取り組みが重要視されるかと思っております。一言でまとめると、所員全員が仲良く、風通しの良い職場、一人の落伍者も出さない、何でも物申すことのできる環境にしていきたいと思っております。



富山事業所長
佐伯 純

富山事業所は、受注20億円という富山としては非常にハードルの高い目標に向かって取り組みます。東ソー関連で大型案件が集中する計画になっているためにこのような高い目標を掲げていますが、どれも実施を急ぐ

案件であり、客先と一体になって如何に早く計画をまとめ、実施に移せるかが受注へのカギとなります。

この目標を達成するためには、1)スピード感を持った各計画の早期立案、2)全ての計画を円滑に実施できるスケジュールの策定、3)計画及び施行体制の早期構築がポイントになるものと考えています。

今年度は計画が主体となりますが、これから2、3年は今まで以上に過酷な状況が予想されます。工機・電機本部に協力を仰ぐとともに外注を効率的に活用し、少ない人員ながら一丸となって取り組みたいと考えています。



2020年度 入社式

ようこそ!
東北電機鉄工へ

4月1日に酒田本社にて、令和2年度入社式が行われ5名の新入社員が入社しました。皆さん、入社おめでとうございます。ようこそ東北電機鉄工へ！



新入社員に質問!

- ① ニックネームは?
- ② 最近ハマっていることは?
- ③ 学生時代の部活は?
- ④ 性格を一言で表すと?
- ⑤ 抱負をひと言お願いします!



まつうら しおん
松浦 志音
配属: 建築土木課

- ① しおん
- ② 寝ること
- ③ 中学ではバレー・高校では無部
- ④ 元気
- ⑤ 人一倍努力していきます!



すがわら やまと
菅原 大和
配属: 経営管理室

- ① ヤマ・福土蒼汰
- ② ドライブ・ペットと遊ぶ
- ③ バスケットボール部
- ④ 明るい ⑤ 何かとご迷惑をおかけすると思いますが、ご指導のほどよろしくお願い致します。



みうら りゅうたろう
三浦 龍太郎
配属: 電機工事課

- ① りゅ〜
- ② 銭湯通い
- ③ サッカー
- ④ きもい
- ⑤ 死ぬ気でがんばります。



たきぐち まさひろ
滝口 正喜
配属: 電機工事課

- ① のぶ
- ② 花を飾る・読書
- ③ 野球部
- ④ 慎重
- ⑤ 失敗を成功へ繋げていきたい



かわかみ あゆむ
川上 歩
配属: 電機工事課

- ① アユ
- ② 読書
- ③ 工業技術部 マイコン班
- ④ ふつう
- ⑤ 時間を守って行動したいです。

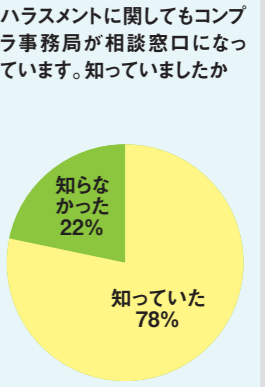
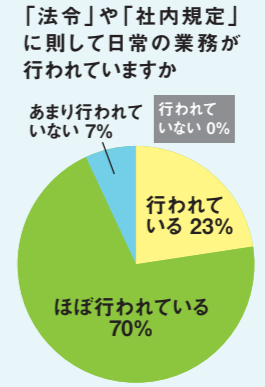
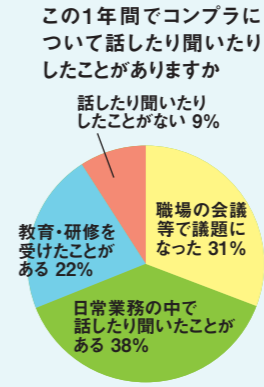
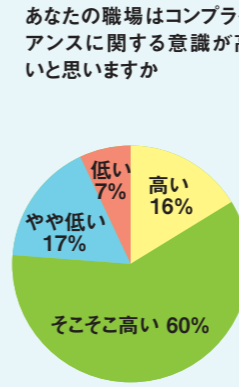
第6回 コンプライアンスアンケート結果

実施日: 2019年12月24日
配布数: 173部
回収率: 94.8%
(前回93.0%)

コンプライアンスアンケートは今年で6回目になり、年一回のアンケート実施が従業員に定着してきている。職制を通して配布回収をしていることから回収率が94.8%まで上がっている。

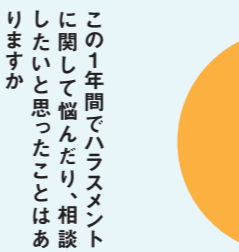
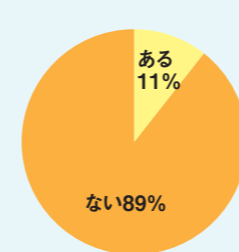
コンプライアンスに関する意識

コンプライアンスに関する意識は「高い」「そこそこ高い」を合わせて76%となり、「職場の会議等で議題になった」「日常業務の中で話したり聞いた」や「教育研修を受けた」が合わせて9割に上り、継続的に教育を続けている成果が現れている。



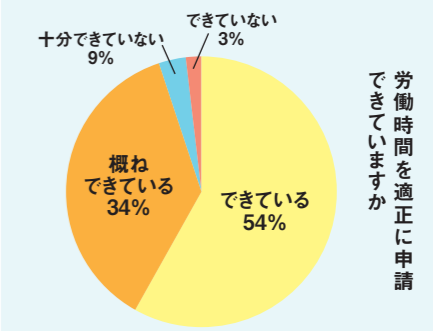
ハラスメントについて

「ハラスメント防止基準を見たことがない」が約半数を占め、ハラスメントに関しても「コンプライアンス事務局が相談窓口になっていることを知らなかった」が約4分の1程度いる。「悩んだり相談したいと思った」「ハラスメント行為を見たり聞いたりした」への「ある」の回答は全体から見れば多くはないが、コメント欄への書き込みは多く実際に職場でのハラスメント行為があることは否定できない。



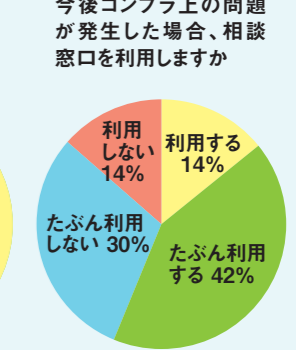
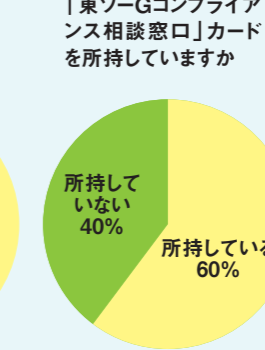
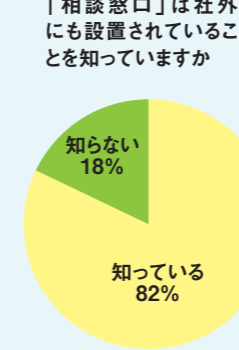
労働時間(残業時間)について

「適正に申請できている」が「概ねできている」を含めて95%に上っている。



相談窓口について

「社外にも窓口があることを知らない」が2割程おり、「東ソーG相談窓口カードを所持していない」が4割にも上る。今後の教育時にハラスメントを含めた相談窓口について再度周知が必要と思われる。ただし、社内の全体会議で行うコンプライアンス教育の場でカードの所持について確認しているが、不所持はなかったはずで4割というのは疑問である。「相談窓口を利用するか」については約4割が利用しないという回答で、その理由として「本当に匿名扱いになるか不安」「相談しても無駄」が多く、同様のコメントもある。



その他コメントについて

自由欄には前回同様多くのコメントが寄せられている。「毎年アンケートを取るだけで何も改善されていない」とのコメントもあり、結果を受けて今後このアンケート結果を重視し、どう改善に繋げていくかが今後の課題であると思う。

ご協力ありがとうございました。

ご入学おめでとう! 新一年生

愛くるしい笑顔、元気いっぱいの新一年生です。ピカピカのランドセルには教科書にノート、そしてどんな夢がはいているかな? この春小学校に入学したお子さんにお父さんから応援メッセージをいただきました。



電機工事課 佐藤 郷

えいとくんご入学おめでとうございます。
スペースシャトルのパイロットになるには、いっぱいべんきょうしないとね!
げんきにがんばりましょう!



米沢営業所 多勢 潤

しょうがつこうにゆうがくおめでとう!!
いっぱいあそんで、いっぱいべんきょうして、いつもげんきてのしくすごそう!!



山形営業課 鈴木 学

早いもので、もう小学生です。コロナ騒ぎで入学式も延期になり、例年とはだいぶ違う環境でのスタートになりましたが、どんな環境でも、たくましく適応できる子になってください。
収束して、友達と遊んだり、勉強をがんばったりと、普通のことを普通にできる日が早く来ることを願っています。



山形工機営業課 加藤 智文

小学校入学おめでとう。
友達をたくさん作って、楽しい小学校生活を送ってください。

また、いろいろなことにチャレンジして、自分の打ち込めることを探しましょう。



製造課製缶係 佐藤 航大



富山事業所 小山 桂弘



東京支店 小松 健一

入学おめでとう!



入学おめでとう。

思いやりを大切に、元気に成長してください。

葉瑠へ
小学校入学おめでとう。
勉強も運動も一生懸命にがんばって、友達とも仲良く遊び、学校生活を楽しくしてください。

父より



工事現場 だより①

工事名 令和元年度 フレコンエア一輸送設備増設工事

山形工機営業課 堀 佑平

今回の工事は客先から原料の輸送供給設備が足りないため、増設して欲しいと要望があり着工となりました。工事場所は福島県郡山市の日東グラスファイバー工業株。現場へは、1年前に高速道路東北中央自動車道の一部開通で上山~郡山までが直通となり、利便性が良くなりました。

4年前より弊社で同設備設置を行っており、今回で3基目となります。リピート品として仕事をいただけて営業としては嬉しい限りです。ただ、今回は依頼をいただいた時期が昨年12月、3月末に設備稼働で計画していたため、短期間での工事対応でした。現地調査・設計を経て製作、現場据付を行いました。時間に余裕のない中で不安もありましたが、各業者・社内関係者の方々のご協力もあり工期内で無事完成となり客先からも感謝いただきました。

工事を終えて反省点は色々ありましたが、今後も同現場にて工事があると思うので活かしていければと思います。



山形工機営業課 堀 佑平

工事現場 だより②

工事名 小中学校普通教室エアコン設置工事

電機工事課 阿部 紘二

本工事は、酒田市より発注された小中学校に空調設備を設置する工事です。2019年10月からスタートして、松原小学校に20台、第二中学校に14台、第三中学校に21台設置しました。

工期が短く苦労しましたが、今年は暖冬で雪が少なく天候に恵まれ、外構工事や屋外工事が工程通りに進みました。

そして、工期内に完成検査を行い無事に引き渡すことができました。

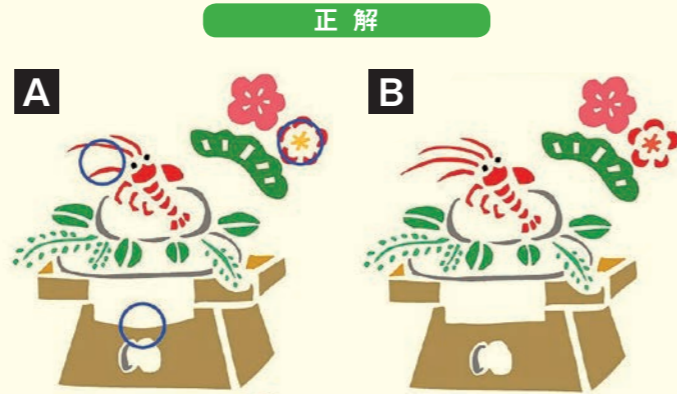
工事に携わった皆様方、ご協力ありがとうございました。



電機工事課 阿部 紘二

新春お年玉クイズ 結果発表!!

今年のお年玉クイズは「間違い探し」でした。
みなさん全て見つけられましたか?
当選された6名の皆さま、おめでとうございます!



1等賞
「富山の美味しい味覚」当選!!
製造課 池田 博さん

富山の旬のカニを
家族で美味しく
いただきました!
ありがとう
ございました。

正解

今年もたくさんのご応募、
ありがとうございました。

◆クオカード当選者

- | | | |
|---------|----|------|
| 購買部 | 薄木 | 克至さん |
| 購買部 | 佐藤 | 雅彦さん |
| 購買部 | 高橋 | 恵美さん |
| 製造課 | 堀 | 豪さん |
| 山形工場営業課 | 金子 | 幸子さん |

酒田市優良工事企業 表彰式

3月24日に、優良工事企業として
酒田市から表彰を受けました。
電機営業課 齋藤祥一課長が担当
した「中の口配水場送水設備改良
工事」が安全対策等において特に
優良と認められ、上下水道事業管
理者表彰を受賞しました。
おめでとうございます!



狙っていたので
嬉しいです!
念願が叶いました。

資格取得・慶弔通信

- | | |
|---|---|
| 第一種電気工事士
三浦 樹 (電機営業課)
高橋 優輔 (電機工事課)
佐藤 透真 (電機工事課)
兵藤 悠 (富山事業所) | 1級土木施工管理技士
齋藤 一政 (工機工事課) |
| 第二種電気工事士
本間 礼皇 (鶴岡支店) | 1級計装士
安達 克典 (米沢営業所)
多勢 潤 (米沢営業所) |
| 2級電気工事施工管理技士
大滝 拓也 (電機工事課) | エックス線作業主任者
佐藤 陽太 (富山事業所) |

ご結婚おめでとうございます

- | |
|----------------|
| 柴田 凌太 (機械設備課) |
| 池田 博 (製造課機械係) |
| 齋藤 祐太 (製造課製缶係) |

定年ご苦労さま

2月15日付で2名の方が定年を迎えられました。長い間ご
苦労様でした。これまでの会社への貢献に敬意を表し、
感謝申し上げます。なお、黒坂ひろみさんは再雇用として
引き続き定年前と同じ部署でご活躍いただいております。



齋藤 透さん
鶴岡支店
勤続28年
1992年入社



黒坂ひろみさん
新庄営業所
勤続40年
1979年入社

酒田南高校の生徒たちが 会社見学に来てくれました!



製造課 機械係
齋藤 友哉



令和2年2月26日(水)に酒田南高等学校普通科
2年生32名による工場見学があり、加藤本部長を
はじめ梅木顧問、佐藤製造課長(当時)、経営管理
室 今野さん、そして、酒田南高OBとして電機工
事課 高橋さんと私が出席し、工場案内を佐藤製造
課長と担当しました。

最初にホームページによる概要説明とPR動画に
て経営管理室 今野さんが行い、生徒が皆まじめに
鑑賞していたように思います。私もPR動画を見る
のは初めてだったのですが、細かい所や若手社員の
インタビューなど見応えがあったと思います。

製缶工場・機械工場と案内しましたが、ちょうど
工場から大きな製品が搬出されたばかりで見学とし
ては物足りなかったと思いますが、普通科の生徒と

しては興味深く見学していたように思えます。工場
内でも、その都度説明・質疑応答しました。その際、
見学した生徒たちは工場内にある製品の大きさに驚
いているように感じました。

開始時間が予定より遅れたため、工場を見学して
からの最後の質疑応答でも内容の濃い質問はあまり
ありませんでしたが、加藤本部長による東北電機鉄
工のアピールは十分にできたと思います。



リレー エッセイ 27 「ご報告」

製造課 製缶係
齋藤 祐太

最近、趣味など没頭することがなく、特に面白
いことを書けません。なのでひとつご報告をこの
リレーエッセイにて述べさせていただきます。

私事ですが、3月に入籍しました。見本となる
家庭を持つ方々が回りにたくさんいますので、そ
のような家庭を築けるように精進していきたいと思
います。そのため、どなたか夫婦円満の秘訣を教え
ただけると助かります。ちなみに、とある菅原先輩
は、「嫁の尻に敷かれればいい」と仰っていたので、
とりあえずそれを心がけたいと思います。

これからは、仕事と家庭の両立を心がけて励んで
いきたいと思っています。まずは、怪我なく仕事から
帰り、相手方に心配をかけず一日一日を大切に過
ごしていきたいと思っています。

次にエッセイを書く人ですが、指名できる人が思
い浮かばないので、横澤さんに次の人を指名して
いただきたいです。

▶横澤です。次回はとある菅原先輩より、忌憚
ないご意見その他をいただけたら嬉しいです。宜
しくお願いします!

