



写真 / 川越市喜多院の多宝塔と桜【撮影・佐藤潤弥(経営管理室)】

当社の製品紹介
Products

中の口配水場送水設備改良工事



白川ダム貯砂ダムゲート改良工事



東北電機鉄工株式会社 社内報

てっこー

- 新年度を迎えて
- 働き方改革
- 地面だし競争
- 新入社員入社式
- 連載 工事現場だより
- リレーエッセイ
- お年玉クイズ

春

号

2019.4.20

vol. 155





新年度を迎えて

代表取締役社長 濱田 勝也

2019年度がスタートしました。5月には新元号「令和（れいわ）」になる年でもあります。新年度にあたり、少しお話をさせていただきます。

まずは、昨年度の振り返りからですが、東北電機鉄工にとっては異例の年度でした。

一つは、73年間抱えてきた借入金を返済したこととです。1986年に36億9千万円、2005年に20億2千万円、直近では2013年に15億円あった借入金を一掃することができました。ここからは運転資金の充実化と積極投資が可能な会社になったこととなります。合わせて、株主に対して15年ぶりの配当をすることにしました。

二つ目は史上最高の受注高116億円（過去最高は1995年の107億円）、史上最高の営業利益6.1億円（過去最高は1990年の5.4億円）、史上最高の経常利益6.5億円（過去最高は2018年の6.1億円）をほぼ達成したことです。原価管理システムや顧客創造日報や見積システムを利用して業務を展開してきましたが、ある程

度のレベルになったことが大きい要因であると思えます。原価管理システムの早い入力により即座に受注額／売上額がわかり、発生予想額を的確に管理することにより即座に利益を把握できるようになり、受注判断や経営指標をリアルタイムで把握できるようになりました。顧客創造日報も入力率が8割以上となり、半年先までの受注予測や売上予測が見えています。

さて、2019年度は、受注高59億円、売上高105億円、総利益8.9億円、営業利益3.0億円、経常利益3.3億円としています。売上高だけは大きいのですが、一昨年度並みの予算になっています。設定した予算とは裏腹に、市場の案件はたくさん待っています。確実に受注していく必要性を感じています。

そこで、今年度の課題は、①NKP（東北東ソー化学の高晒プラント建設）を黒字でかつ工程通りに終わらせること②市場に溢れている案件を確実に受注すること③有効な投資提案をすること④



新年度に入り、 貴部署の重要課題と その具体的施策は？

取締役工機本部長
阿曾 基純

工機本部は昨年度、東ソーグループの好調、ごみ処理設備の大型受注が有り受注、売上、利益と皆さんの努力で過去最高の結果になりました。

新年度は逆に大変厳しい状況になります。工機本部の重要課題のひとつは現在受注しているNKプロジェクト工事を完成させること、工程が厳しい状況にありますが、常に工程のフォローをしながら協力会社の力を結集して無事故、無災害で12月完成を目指します。

もうひとつは昨年度からタンクローリーの自製を事業計画に基づいて始めました。一年目の計画の受注、台数は上回ることができましたが、利益が計画を下回り大幅な赤字となりました。昨年度の結果を踏まえて事業計画の見直しを行い、赤字を減らしていきます。将来の工場の柱の一つにしていきます。

又、昨年度から現場工事が多く、工事課だけでは対応できない状況が続いています、工事課の増員と各部署からの応援を継続していきます。最後に大型の有望案件の情報を収集し、客先対応を敏速に行い受注に繋げていきます。



2019年度に 向けて

取締役電機本部長
加藤 亨

電機本部の2018年度実績は、部署間での差はあったものの全体として、関連会社からの大型案件の受注が多く、大幅に改善された反面、大型案件の進捗の遅れがあり、売上、粗利はほぼ計画通りとなりました。電機本部の合言葉であり、目指すべき数値である「営業利益7%以上確保」という最大の目標は、昨年度に引き続きクリアすることが出来る見込みです。

各部署共に大型案件、既存顧客の案件を多く抱え、限られた人数でありながら電機本部全員で乗り切った一年だったと思います。皆さんに感謝致します。

新年度の2019年度は、昨年同様に大型案件の受注残が多い上に既存顧客、役所物件の発注も見込まれておりますが、大型案件については稼働状況と粗利への影響が懸念されます。その為今年度は大型案件に左右されることなく、従来以上に積極的に受注活動を行い、売上を伸ばす必要があります。皆さんには、昨年度以上に負担をかけることになるとは思いますが、電機本部一丸となって目標に向かって各部署、各個人として努力することを願います。

又、今年度は働き方改革による残業の抑制が大

ロスを出さないこと⑤宣言したことは有言実行すること⑥査定能力をつけること⑦ヒヤリハットを潰していくこと、であろうと思います。

また、「報・連・相」を的確に行うこと、「P・D・C・A」を丁寧に回すことは原点です。職務権限規程や就業規則、社内の設計基準や工事基準や施工要領書をもう一度良く見ながら業務に当たるようにし、事故を減らしていきます。内部統制やコンプライアンスにはもう少し深く取り組んでいく予定です。

安全管理に関して、大きな不具合、事故、労災はなく推移しております。大きなヒヤリハットや細かな不具合は対処及び再発防止に努力中です。もともとと反省し、向上していきます。

酒田工場の5Sや事務所の5Sも少し進んできました。これからも気持ちを緩めることなく、明るくエネルギーシユな姿勢で働いていきたいと思っておりますので、今後ともご指導よろしくお願ひします。

大きな課題となります。作業効率を上げて残業を減らし、社員の生活を充実させる事が求められます。皆さんで協力し特定の人に業務が集中することのないように、電機本部全員が協調し合える体制づくりを進めていきます。

「具体的目標」

- 受注25億、売上30億、粗利率15%以上、営業利益率5%以上を全員で意識する。
- 計画売上粗利を確保するためにも工程管理と定期報告の実施。
- 実行予算作成を徹底し、購買、現部と協力し粗利の改善を行う。

- 小口案件、故障対応の迅速対応による受注拡大を目指す。
- 「営業戦略」

- 計画案件を創造日報に登録し、情報の充実を行った上で定期的フォローの実施。
- 部門単位での稼働状況により、電機部として受注を目指す。

- 機械設備の外注先との連携強化(DTY・TMK、協力会社)

- 「教育・人員」
- 資格は会社・個人的にも財産なので、講習会などへ派遣し合格率50%を目指す。
- 中途採用者を積極的に採用し人員の確保を目指すことも新卒者も計画的対応。
- 来年度の新卒採用に向け早い段階での学校訪問を実施する。

- メーカーによる講習や新商品発表会に積極的に参加する。

- 「クレーム・不適合・事故の撲滅」
- 施工前会議等で類似工事によるクレーム、事故事例により注意ポイントの把握

- 工程内検査、自己チェックを実施して事故、クレームを防止する。

- ヒヤリハットを活用し、仕事の進め方のチェックの徹底。

- リスクアセスメントの実施と、作業員相互チェック、指摘の実施
- メンテナンス、修理工事で電源開放、バルブ操作などは客先の立ち会いで行う。

「働き方」が変わります!!

「働き過ぎ」を防ぎながら、「ワーク・ライフ・バランス」と「多様で柔軟な働き方」を実現をめざし、改正された働き方改革関連法の一部を紹介します。

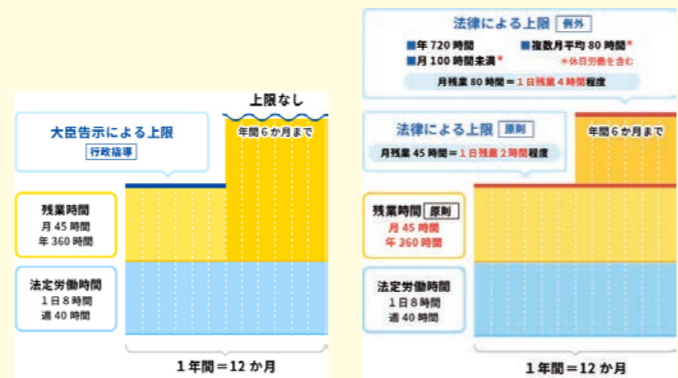
⚠️ 当社は2024年4月から適用 時間外労働の上限規制が導入されます!

残業時間の上限は、原則として月45時間年360時間とし、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることはできません。

臨時的な特別の事情があって労使が合意する場合でも、以下を超えることはできません。

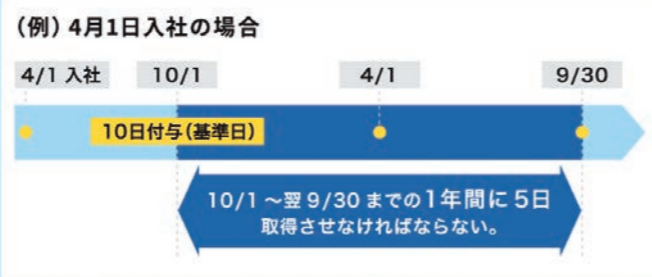
- 年720時間以内
- 複数月平均80時間以内(休日労働を含む)
(「2か月平均」「3か月平均」「4か月平均」「5か月平均」「6か月平均」が全て1月当たり80時間以内)
- 月100時間未満休日労働を含む

改正前 法律上は、残業時間の上限がありませんでした(行政指導のみ)。



⚠️ 当社は2019年10月から適用 年5日の年次有給休暇の確実な取得が必要です!

使用者は、法定の年次有給休暇付与日数が10日以上全ての労働者に対し、毎年5日、年次有給休暇を確実に取得させる必要があります。



👉 法改正のポイント!

対象者は、法定の年次有給休暇付与日数が10日以上全ての労働者(管理監督者を含む)に限ります。

労働者ごとに、年次有給休暇を付与した日(基準日)から1年以内に5日について、使用者は「労働者自らの請求・取得」、「計画年休」及び2019年4月から新設される「使用者による時季指定(※)」のいずれかの方法で労働者に年5日以上有給休暇を取得させる必要があります。

※使用者による時季指定とは...

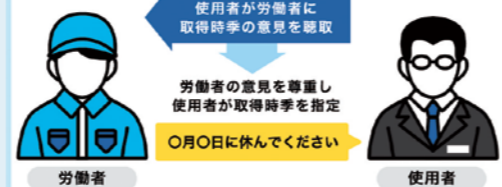
年5日までは、使用者が労働者の意見を聴取した上で、時季を指定して取得させる必要があります(労働者が自ら請求・取得した年次有給休暇の日数や、労使協定で計画的に取得日を定めて与えた年次有給休暇の日数(計画年休)については、その日数分を時季指定義務が課される年5日から控除する必要があります)。

使用者は、時季指定に当たっては、労働者の意見を聴取し、その意見を尊重するよう努めなければなりません。

労働者の申出による取得 参考



使用者の時季指定による取得 新設



⚠️ 当社は2019年4月から適用 医師による面接指導の強化

- 面接指導の対象は、現行「1月当たり100時間超」から「1月当たり80時間超」へ改定されます
- 管理監督者も面接指導の対象となります。

⚠️ 当社は2019年4月から適用 労働時間の状況の把握対象者の適用拡大

- 管理監督者も含めすべての人が対象となります。

第5回 コンプライアンスアンケート結果

実施日：2019年1月30日
配布数：172部
回収率：93.0%
(前回93.8%)

第5回目となる今回のアンケート回収率は、93%で前回とほぼ変わっていません。アンケート結果を比較するとコンプライアンスに関する個人意識、職場単位での取組みが出来ているとの回答は8割前後に留まっています。よってまだ2割の社員及び職場については、意識が低い状況であるということになります。

また今回のアンケートでは多くの意見・要望が寄せられました。その特色としては、ハラスメントに関する意見が多かったこと、多様性に関する意見があったことです。

コンプライアンス委員会と部門長会議では、これらの意見を重く受け止め、アンケートで寄せられた内容について注意すべきことを各職場単位でよく説明し、更なる意識向上を図ることにしました。

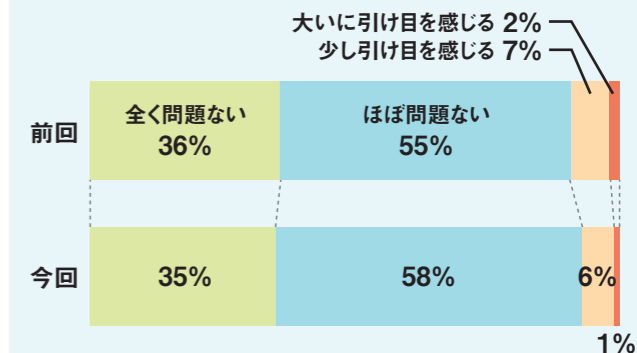
コンプライアンスの実践は経営の根幹であるということ認識し、何故コンプライアンスが重要なのか原点に振り返り引き続きコンプライアンス活動の推進に努めて参ります。

ご協力ありがとうございました。

コンプライアンス委員会事務局 北村 重康

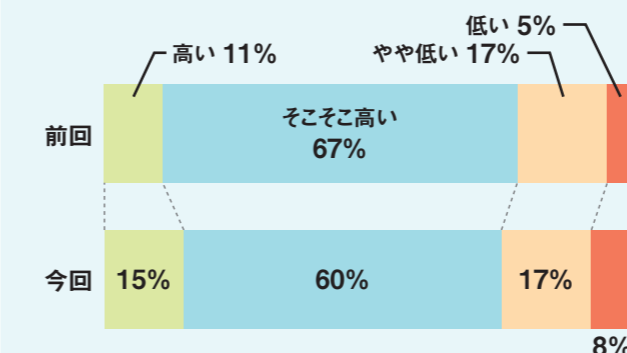
[個人のコンプライアンスへの意識や実践について]

Q 「東ソーG行動指針」
あなた自身の行動を振り返って
どのように思いますか?

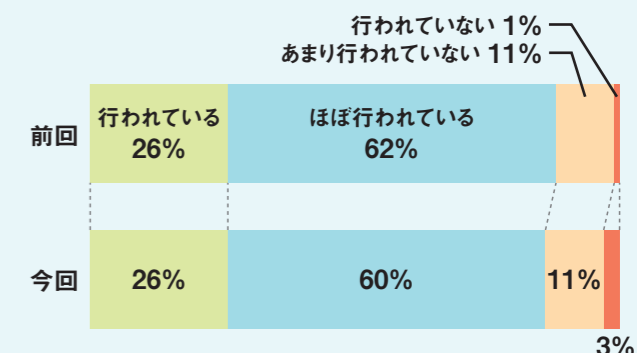


[会社・職場のコンプライアンスの実践状況、職場環境について]

Q あなたの職場はコンプライアンスに関する意識が高いと思いますか?

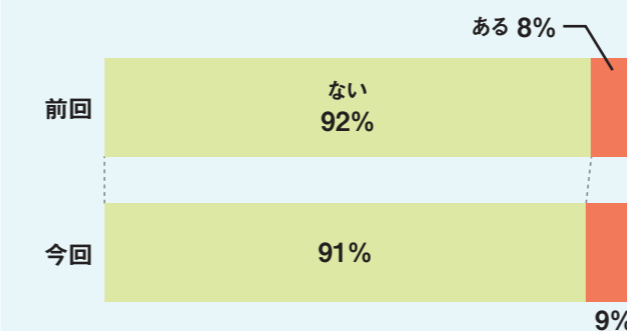


Q 「法令」や「社内規程」に則して
日常の業務が行われていますか?

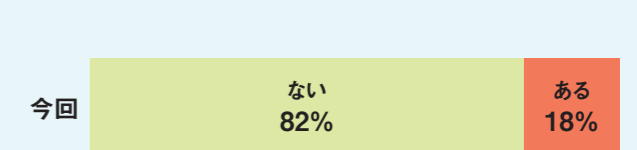


[ハラスメントについて]

Q この1年間でハラスメントに関して悩んだり、
相談したいと思ったことはありますか?



Q この1年間でハラスメント行為を見たり
聞いたりしたことはありますか?



工事名 電気時計設備親機交換工事

電機工事課 佐藤 郷

工事現場 だより①

本 工事は日本海総合病院既存棟における、電気時計設備親機及び子時計190台の交換工事です。

病院内での作業ということで、第三者や職員の方々にはとにかく気を使う現場となりました。また、普段では入ることのない領域や設備を目の当たりにし、施工の際には留意しなければならないことが多く気を使っています。

ようやく終わりが見え、良い品質の製品をお客様へ提供する為の試験調整段階となりましたが、最後まで気を引き締め無事故・無災害の完成を目指します。

新元号の発表を間近に、このような施設で時を刻むのに重要な時計設備工事に携われたことをうれしく思います。



2020年度の採用に向けて

酒田南高校お仕事見学ツアー



平成30年度入社
電機工事課
高橋 優輔

酒田南高校の お仕事見学ツアーに参加して

今回、企業見学で私の後輩が来るということで、参加させていただきました。

学生の頃にお世話になった先生がいて、自分の頑張っている姿を見てもらう良い機会でした。自分の仕事について話すと、「学生の頃では想像できない」と先生に言われました。もう新入社員でなく、先輩になります。まだ何も分かりませんが、先輩という自覚を持って働いていきたいです。

自分の後輩が入社して、一緒に仕事ができる日が待ち遠しいです。



工事現場 だより②

工事名 大崎広域新リサイクルセンター建設工事

計装課 山木 琢徳

こ の物件は、極東開発工業殿より受注し、プラント電気工事を施工範囲としています。場所は宮城県古川にあるごみ焼却施設に隣接しており、合併にて大崎市となったことや、施設の老朽化のため本施設を建設する運びとなりました。

ペットボトルや空き缶、粗大ごみなどを受入れし、分別・破碎・圧縮などの工程を経た後、搬出するまでの設備となっています。なお、写真にもありますが当社の工機部が製作納入した高速回転式破碎機も設置されています。工程終盤には現場内がかなり錯綜しましたが、新庄営業所との連携、社内の協力があつたからこそ完成出来たものです。

4月下旬には除々にごみも搬入されており、連休明けには多くのごみが処理され、性能試験に入る状況です。管理棟は引き渡し運用中ですが、工場棟については6月の引き渡しとなるため気を引き締めて次につながるようにしたいと思います。



各種求人サイトへの登録

3月から、2020年度の採用活動をスタートしました。
今年度は「リクナビ」や、「酒田市UIターン」などの求人サイトへ登録し、若い人材の確保に力を入れていく予定です。



平成31年度 ようこそ。そして頑張れ新入社員!! 東北電機鉄工株式会社入社式

4月1日(月)に本社3F会議室にて平成31年度入社式が行われ、
今年は3名の新入社員の方々が入社されました。おめでとうございます!



4月1日
入社 製造課製缶係
おたき むろたか
大瀧 浩嵩
①A型 ②ドライブ ③柔道部 ④ポジティブ ⑤会社のために精一杯頑張ります。

新卒採用



4月1日
入社 電機工事課
ちゅうなんのぞみ
長南 望
①不明 ②友達と家で遊んでいます。 ③野球部 ④素直 ⑤資格取得に励みながら、仕事を頑張りたいです。

新卒採用



4月1日
入社 計装課
どもん あつや
土門 篤矢
①O型 ②サッカー、ゲーム ③男子サッカー部 ④楽 ⑤何事にも全力で取り組みたい。

新卒採用



1月21日
入社 鶴岡支店
あべりか
阿部 梨香
①A型 ②普段できない家事や家でのおんぼり過ごすことが多い。 ③テニス部 ④物事の前には下調べをし検討したりと慎重なところがあります。 ⑤必要なスキルを身につけ、一日でも早く、安心して仕事を任せていただけるよう努力してまいります。ご指導のほどよろしくお願いたします。

中途採用

新入社員紹介

- ①血液型は? ②休日は何をしていますか?
- ③学生時代は何の部活動に所属していましたか?
- ④自分の性格を一言で表すと?
- ⑤入社に当たっての抱負をひと言



2月12日
入社 経営管理室
さとう じゅんや
佐藤 潤弥
①O型 ②ネットサーフィン、一人カラオケに行く ③吹奏楽部 ④被害妄想 ⑤少しでも早く仕事を覚え、会社に貢献できるようにしたいです。

中途採用



2月16日
入社 酒田工場付
すがわら じゅん
菅原 純
①B型 ②魚釣り、ドライブ、バスケット観戦 ③バスケット部 ④マイペース ⑤何事にもチャレンジする。

中途採用



3月1日
入社 酒田工場付
さいとう たくと
齋藤 祐太
①A型 ②野球やジムで身体を動かしています。 ③野球部 ④内向的 ⑤精一杯がんばります。

中途採用



4月1日
入社 電機工事課
ほしかわ しん
星川 慎
①O型 ②ネコと遊ぶ ③バスケットボール部 ④温厚 ⑤早くなじめるようにがんばります。

中途採用

タンクローリー車 第1号が完成しました!!



今年2月末に、自製タンクローリー1号車が完成しました。関係者で神事を行い、無事納車となりました。タンクローリーを製作するにあたり、作業は大きく「設計」「タンク製作」「架装」の3つに分かれます。設計は、車輛の許容重量や道路交通法の制約を受けるためシビアな作業になります。タンク製作は、タンクの性能と美観が求められ、架装は、タンクを車輛にのせて各部品を取付ける作業で、車検適用を考慮したものとなります。お客様からの要望は、弊社の財産になると考え、施工関係者は日々成長を続けております。コスト低減という課題はありますが、技術力を向上させ、お客様から気に入ってもらえるメーカーになっていきたいと考えています。

皆さんから、タンクローリーの後ろに書いてある「DENKI TEKKO」をたくさん街で見かけてもらえれば大変嬉しいですよ。

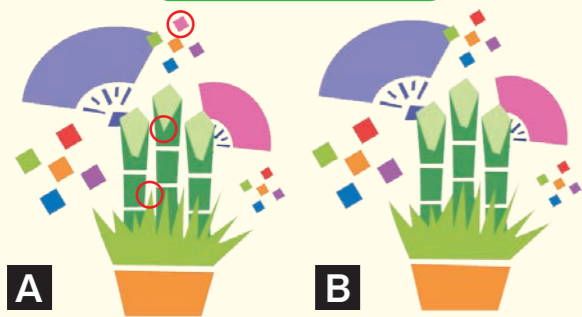


工機営業課
今野 克利

新春お年玉クイズ 結果発表!!

たくさんのご応募ありがとうございました!

正解



当選者



◆黄木の米沢牛ギフト券
7,000円コース
富山事業所
佐藤陽太さん

米沢牛、当たりました!
山形に帰省した際に
家族で楽しく食べたいと
思っています。
ありがとうございました。

◆クオカード1,000円分

製造課 佐藤 率さん
電機工事課 阿部 紘二さん
山形工事課 佐藤 高茂さん



リレー
エッセイ 23
「私の趣味」

管理課
門脇 聡

私は入社と同時に筋トレを続けてきました。(昨年8月まで)

きっかけは高校の部活動でのウェイトトレーニングです。ベンチプレスの最高重量が卒業までに100kgという目標を達成できませんでした。最後の大会で負けた時より悔しかったです。

入社してから、初給料と2回目の給料でベンチとシャフト・プレートのセットを購入し100kg拳上を目指しました。

90kg台までは特に苦も無くいけましたが、丁度100kgのところ壁にぶつかってしまいました。

その後、食事の量を増やし、トレーニングで1セットごとの使用重量を増やして2年目でその壁を破り、それまでにない達成感を味わいました。しかし、昨年8月からは足の怪我をきっかけにサボり続けて、気が付いたら一気になっていました。いい加減足も治ったので「ベンチプレスMAX150kg」を目標に再開したいと思います。

2、3年は掛かる気がしますが頑張ります。



次回は設計課の橋 舜風さんをお願いします。

ご入学おめでとう! 新一年生

愛くるしい笑顔、元気いっぱいの新一年生です。
ピカピカのランドセルには教科書にノート、そしてどんな夢がはいているかな?
この春小学校に入学したお子さんにお父さんから応援メッセージをいただきました。



阿部 眺也くん・紗也ちゃん
保全グループ 阿部 昌樹

小学校入学おめでとう。
ランドセルを背負って登校班で通学して、到着すれば、幼稚園の時の仲間と新しい友達がいっぱい。友達と元気いっぱい遊んだり勉強したり、いろんなことにチャレンジしてね。



佐々木 翔哉くん
土浦出張所 佐々木 宏

小学校入学おめでとう!
運動に勉強に精一杯励み、自分の打ち込めるものを見つけて欲しいと思います。
友達をたくさん作って楽しい楽しい小学校生活を送って下さい。

悲願の初優勝! 鶴岡支店 第10回 地面だし競争ワールドカップ in 肘折

「いかに速く雪を掘って地面を出すか」を競う地面だし競争に毎年挑戦している鶴岡支店のチームが、第10回記念大会の今年、念願の優勝を果たしました。
メンバーは湯殿山で年1回合宿して練習し、大会に臨んでいるそうです。

鶴岡支店 齋藤 透

決戦の地、肘折。小雪とはいえ2m40cm、我々にとっては途方もないレベルだ。去年3位になり、一躍優勝候補に挙げられた。

しかし、絶対王者より「小雪の年は齋藤さんのチームは順位を落とす。優勝はできない。」というデータを突きつけられ、愕然とする前日のレセプションだった。

2月24日、天気は快晴。予選のソリで幹司君の息子が8位と良いポジションを取ってくれた。前にはあまり強敵はいない。「これはもしかして…」と予感が頭をよぎる。

ほら貝の合図で一斉にスタート。サークルに到着した時にはもう息があがる。おまけになんて重い雪なんだろう。絶対王者の言葉が頭をよぎる、だめかな…?しかし私はあきらめの悪い性格なので、ここで賭けに出よう!と思った。

「よし、幹司! マル秘あわせスコだ。行け…」
一発勝負。出ました土が! 「三浦、ダッシュ! 行け…」

7回目の挑戦でやっと初優勝。来年は追われる立場だ。「継続は力なり」何事も。さあ明日からは筋肉痛と闘いながら仕事だ。

PS. ミヤネ屋で浜口京子も来て大会を盛り上げてたよ。



齋藤 透さん
三浦 明博さん
齋藤 幹司さんと息子さん

定年ご苦労さま

2月15日付で3名の方が定年を迎えられました。長い間ご苦労様でした。これまでの会社への貢献に敬意を表し、感謝申し上げます。尚、再雇用として引続き定年前と同じ部署でご活躍いただいております。



工機工事課
佐藤 朗さん



工機工事課
荒生 正美さん



新庄営業所
西田 健一さん

資格取得

1級土木施工管理技士
阿部 守 (製造課機械係)
佐々木 宏 (土浦出張所)

2級土木施工管理技士
石垣 連 (製造課機械係)

1級電気工事施工管理技士
土門 昭 (埼玉工場)
佐藤 陽太 (富山事業所)

2級電気工事施工管理技士
佐藤 将 (電機工事課)

1級電気工事施工管理技士
山内 翼 (鶴岡支店)
五十嵐和夫 (鶴岡支店)
小林 健一 (米沢営業所)
兵藤 悠 (富山事業所)

2級建築施工管理技士
難波 銀河 (NKPプロジェクト)

アーキ溶接士
外記 真理 (製造課製缶係)

おくやみ申し上げます
堀 啓一 (経営管理室) [美父(2月)]
齋藤 祥一 (電機営業課) [美父(4月)]

慶弔通信